

DZ: Minimalna plača višja takoj, dodatki čez leto

Od 1. januarja bo minimalna plača 886,6 evrov bruto, leto pozneje se bo povišala na 940,6 evra, po letu 2020 se vanjo ne bodo vštevali dodatki. Za delodajalce, ki bodo izplačevali manj, bodo kazni: do 20.000 evrov za podjetje in dva tisoč evrov za odgovorno osebo.

O takšnem besedilu popravka zakona o minimalni plači bo danes na izredni seji odločal državni zbor. Večina bo to takšne novosti, ker resnih nasprotnikov povišanja sploh ni, zelo verjetno tudi uzakonila.

Prestavljeni dodatki in dodane globe

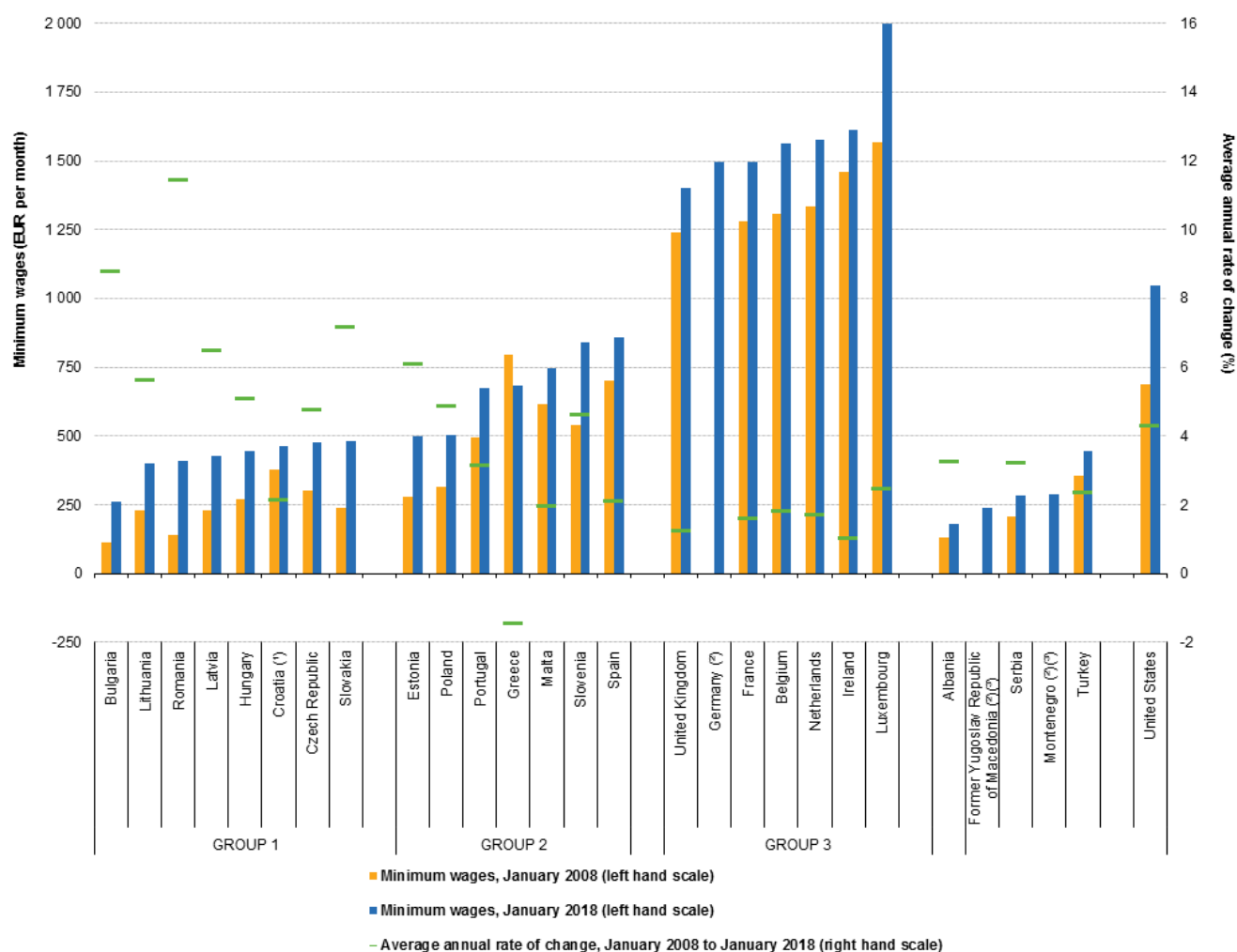
Verzija, ki je pred poslanci, se zaradi popravkov poslancev LMŠ, SD, SMC, DeSUS in SAB, ki so bili v predlog zakona vključeni v odboru za delo, nekoliko razlikuje od osnovnega predloga Levice, ki je poskušala dodatka iz izračuna minimalne plače izločiti že letos. Na posnetku so poslanci Levice:



Foto: DZ

Je pa Levica, ki koordinira vladne stranke v odboru za delo dodala kazenske določbe, da bo delodajalce, ki bi po novem letu izplačevali nižje plače, doletela kazen med tri tisoč in dvajset tisoč evri, za delodajalce z manj kot deset zaposlenimi pa bo globa od tisoč petsto do osem tisoč evrov. Dodatno pa bo do dva tisoč evrov globe v obeh primerih za odgovorno osebo takšnega delodajalca. Na predlog Levice so v zakonu tudi skrajšali rok za seznanjanje ljudi z novostmi, po katerem mora po ustavi, razen v izjemnih primerih, od objave do veljave zakona poteči 15 dni. Ker zakon, če bi spoštovali v ustavi določeno priporočilo z novim letom še ne bi veljalo, ker ga zaradi lastne šlamparije vladajoči uzakonjajo prepozno, so rok od objave do veljave skrajšali: na vsega en dan. Na ta način ne bo kršitve določb ustave o retroaktivni veljavi zakona, bodo po podjetjih in v javnem sektorju morali, ko bodo novosti uzakonjene in objavljene, hitro ugotoviti, za kaj gre in spremeniti višino plač. Minimalna plača je po podatkih evropskih statistikov v Sloveniji v primerjavi z drugimi

podobnimi državami kar visoka in je tudi ves čas rastla. Številke eurostata so takšne:



Note: Denmark, Italy, Cyprus, Austria, Finland and Sweden: no national minimum wage.

(*) July 2008 instead of January 2008.

(**) January 2008 and average annual rate of change: not available.

(*) January 2017 instead of January 2018.

Source: Eurostat (online data code: earn_mw_cur)

Minimum_wages,_January_2008_and_January_2018_(EUR_per_month_and_%)

Zavrjnjeni podjetniki in besedilo sprememb

V parlamentu so s predlogi, kako drugače urediti področje, v celoti propadli predstavniki gospodarske zbornice, združena

delodajalcev, trgovinske zbornice, obrtno podjetniške zbornice in združenja delodajalcev obrti in podjetnikov, ki so poslance (neuspešno) opozarjali na nekaj zanimivih podatkov. Takšnih:

- Povprečna bruto plača je v prvih osmih mesecih 2018 porasla za 3,6 %, kar ob močni rasti zaposlenih (za 3 %) in večjem zaposlovanju na manj zahtevnih delovnih mestih pomeni visoko povprečno rast plač obstoječih zaposlenih. Podjetja več vlagajo v razvoj, več pa tudi zaposlujejo.
- Število zaposlenih z minimalno plačo je v zadnjih petih letih v zasebnem sektorju upadlo s 50 tisoč na 30 tisoč. Ugotavljamo, da konjunktura na eni strani vpliva na zviševanje povprečne plače, ki je v prvih osmih mesecih leta 2018 znašala 1.660 EUR, po drugi na zniževanje števila prejemnikov minimalne plače. Oboje je pozitivno.
- Od januarja 2009 se je minimalna plača dvignila za 43 %, cene pa 4-krat manj (za 11 %). Minimalna plača se je tako realno okrepila za več kot 32 %, kar pomeni, da so prejemniki minimalna plače za toliko povečali svojo kupno moč.
- Produktivnost dela se je v enakem obdobju povečala za četrtno, kar je skoraj pol manj kot rast minimalne plače.
- Povprečna plača se je v tem obdobju povečala za 17 %, pol manj kot minimalna plača. V skupini podobno razvitih držav (podoben BDP na prebivalca) se je minimalna plača v tem obdobju povečala le za 7 %.
- V tem trenutku je Slovenija na prvem mestu v Evropski uniji po razmerju oz. majhnosti razlike med višino minimalne in povprečne plače. Medtem ko je evropsko povprečje pri 43 % povprečne plače, je v Sloveniji pri 52,5 %. Plačna uravnilovka ne deluje pozitivno na vzdušje v delovnih kolektivih, saj imajo zaposleni občutek, da so vsi podobno plačani, ne glede na delo, ki ga opravljajo. Progresivna obdavčenost plač (vsak dodaten evro plače je bolj obdavčen) ta občutek še povečuje.
- Minimalna plača je v Sloveniji že sedaj še enkrat višja kot v Višegrajskih državah, ki predstavljajo našo glavno konkurenco in referenčno skupino.

Popravek zakona o minimalni plači, ki je danes pred poslanci in ga lahko tudi še nekoliko popravijo, je takšen:

DOPOLNJEN PREDLOG ZAKONA

o spremembah Zakona o minimalni plači (ZMinP-B)

1. člen

V Zakonu o minimalni plači (Uradni list RS, št. 13/10 in 92/15) se tretji odstavek 2. člena spremeni tako, da se glasi:

»(3) Dodatki, določeni z zakoni in drugimi predpisi ter s kolektivnimi pogodbami, del plače za delovno uspešnost in plačilo za poslovno uspešnost, dogovorjeno s kolektivno pogodbo ali pogodbo o zaposlitvi, se ne všttevajo v minimalno plačo.«

2. člen

3. člen se spremeni tako, da se glasi:

»3. člen

(določitev minimalne plače)

(1) Minimalna plača se določi kot seštevek zneska minimalnih življenjskih stroškov, povišanih za dvajset odstotkov ter zneska davkov in obveznih prispevkov za socialno varnost za delavca, ki v davčnem letu, v katerem se določi višina minimalne plače, ne uveljavlja olajšav za vzdrževane družinske člane skladno z zakonom, ki ureja dohodnino, in ki razen minimalne plače in regresa, določenega z zakonom, nima drugih obdavčljivih dohodkov, ki bi vplivali na višino splošne olajšave.

(2) Upošteva rast cen življenjskih potrebščin, gibanje plač, gospodarske razmere oziroma gospodarsko rast in gibanje zaposlenosti se lahko minimalna plača določi v znesku, ki je višji od zneska iz prvega odstavka tega člena.«

(3) Znesek iz prejšnjega odstavka ne sme biti višji od seštevka zneska minimalnih življenjskih stroškov, povišanih za štirideset odstotkov ter zneska davkov in obveznih prispevkov za socialno varnost za delavca, ki v davčnem letu, v katerem se določi višina minimalne plače, ne uveljavlja olajšav za vzdrževane družinske člane skladno z zakonom, ki ureja dohodnino, in ki razen minimalne plače in regresa, določenega z zakonom, nima drugih obdavčljivih dohodkov, ki bi vplivali na višino splošne olajšave.«

3. člen

4. člen se spremeni tako, da se glasi:

**»4. člen
(višina minimalne plače)**

Višino minimalne plače na podlagi prejšnjega člena zakona določi minister, pristojen za delo, in ga objavi v Uradnem listu Republike Slovenije najkasneje v roku treh mesecev po spremembi zneska minimalnih življenjskih stroškov, določenega z zakonom, ki ureja socialnovarstvene prejemke.«.

4. člen

V 6. členu se besedilo »s 3. in 5.« nadomesti z besedilom »z drugim odstavkom 3. člena in 5.«.

PREHODNA IN KONČNA DOLOČBA

**5. člen
(višina minimalne plače v prehodnem obdobju)**

(1) Minimalna plača se začne obračunavati v skladu s tretjim odstavkom 2. člena zakona za plačilo dela, opravljenega od 1. januarja 2020.

(2) Minimalna plača znaša:

- za plačilo dela, opravljenega od 1. januarja 2019 do 31. decembra 2019, 886,63 evrov,
- za plačilo dela, opravljenega od 1. januarja 2020 do 31. decembra 2020, 940,58 evrov,
- za plačilo dela, opravljenega od 1. januarja 2021, kot določa 3. člen zakona.

**5.a člen
(kazenske določbe v prehodnem obdobju)**

(1) Z globo od 3.000 evrov do 20.000 evrov se kaznuje delodajalec, ki delavcu ne izplača plače v skladu s 5. členom tega zakona.

(2) Ne glede na prejšnji odstavek se manjši delodajalec, ki zaposluje deset ali manj delavcev in stori prekršek iz prejšnjega odstavka, kaznuje z globo od 1.500 evrov do 8.000 evrov.

(3) Z globo od 1.000 evrov do 2.000 evrov se kaznuje odgovorna oseba delodajalca – pravne osebe ter odgovorna oseba v državnem organu ali samoupravni lokalni skupnosti, ki stori prekršek iz prvega odstavka tega člena.

5.b člen
(podaljšanje uporabe zakona)

Do uveljavitve tega zakona se uporabljajo določbe Zakona o minimalni plači (Uradni list RS, št. 13/10 in 92/15).

6. člen
(uveljavitev zakona)

Ta zakon začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.